



# Ressources humaines: Cultiver la diversité

## **Prévention des discriminations..... 2**

La multiculturalité, une valeur forte du Club Med.....	2
Mission Handicap .....	2
Prévention de la discrimination avec AVERROES.....	2

## **Les ressources humaines au Club Méditerranée ..... 3**

Rejoindre le Club Med : Club Med Jobs .....	3
Charte éthique .....	3



# Prévention des discriminations

## ***La multiculturalité, une valeur forte du Club Med***

La multiculturalité est inscrite dans les valeurs du Club Méditerranée : 94 nationalités différentes sont rassemblées dans 80 Villages (80% des équipes recouvrent plus de 8 nationalités!), et le Groupe s'emploie depuis toujours à lever les barrières socioculturelles qui peuvent empêcher les compétences de s'exprimer. Il a adhéré dès sa sortie en 2004 à la Charte de la Diversité ; depuis, son engagement contre la discrimination a été renforcé dans plusieurs voies, comme l'intégration des personnes en situation de handicap, l'égalité hommes/femmes, la non-discrimination par les origines.

---

## ***Mission Handicap***

La création d'une Mission Handicap en 2007 a permis d'adapter les processus de recrutement et d'intégration des personnes en situation de handicap au sein de l'entreprise, et de recruter des nouveaux salariés de façon pérenne.



## ***Prévention de la discrimination avec AVERROES***

Depuis 2005 le Club Med participe au projet AVERROES visant à faire avancer la réflexion sur les pratiques non-discriminatoires au sein des entreprises et des collectivités publiques. Dans ce cadre, des recherches d'envergure ont été réalisées, comme une étude patronymique pour évaluer l'impact du prénom sur le recrutement, la rémunération et l'évolution de carrière. Agréées par la CNIL, de telles études, à cette échelle, conduites sur les fichiers du personnel et des candidats de l'entreprise, constituent une première.



## **Les ressources humaines au Club Méditerranée**

### ***Rejoindre le Club Med : Club Med Jobs***

Découvrez le site Club Med Jobs

---

### ***Charte éthique***

Le Club Méditerranée, souhaitant réaffirmer l'importance de ses 5 grandes valeurs, a décidé de se doter d'une charte éthique. A travers ce texte, il s'agit de promouvoir la multiculturalité et la gentillesse comme source d'enrichissement de ses relations de travail, de soutenir la liberté et l'esprit pionnier comme moteur de fonctionnement d'entreprise, tout en valorisant la responsabilité de – et vis-à-vis de- chacune de ses parties prenantes. Cette charte, diffusée à tous les salariés, fait une place très importante à la responsabilité sociale sociétale et environnementale.